



**MONTRÉAL**  
1180, rue Drummond  
Bureau 620  
Montréal (Québec) H3G 2S1  
T 514 878-9825

**QUÉBEC**  
3340, rue de La Pérade  
3<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1X 2L7  
T 418 687-8025

## SONDAGE SOM-L'ACTUALITÉ-98,5 SUR LE MOUVEMENT #MOIAUSSI

### PARTIE 2

Ce **sondage en ligne** a été mené du 28 août au 2 septembre 2018 auprès de **1 020 internautes québécois francophones** âgés de 18 ans ou plus.

L'échantillon a été tiré du panel Or de SOM, lequel est constitué exclusivement d'internautes recrutés de façon aléatoire par téléphone fixe ou cellulaire; il s'agit donc d'un **échantillon probabiliste**.

Les données ont été **pondérées** pour refléter au mieux les caractéristiques de la population (âge, sexe, scolarité, statut de propriété, proportion de personnes vivant seules, région).

La **marge d'erreur maximale**, pour l'ensemble des répondants, est de 4,1 %, 19 fois sur 20. Elle augmente toutefois pour les sous-groupes de l'échantillon; par exemple, elle est de 5,3 % pour les femmes et de 6,2 % pour les hommes.

### POUR INFORMATION

Julie Fortin  
jfortin@som.ca  
418 687-8025 p. 229

## QUELQUES FAITS SAILLANTS

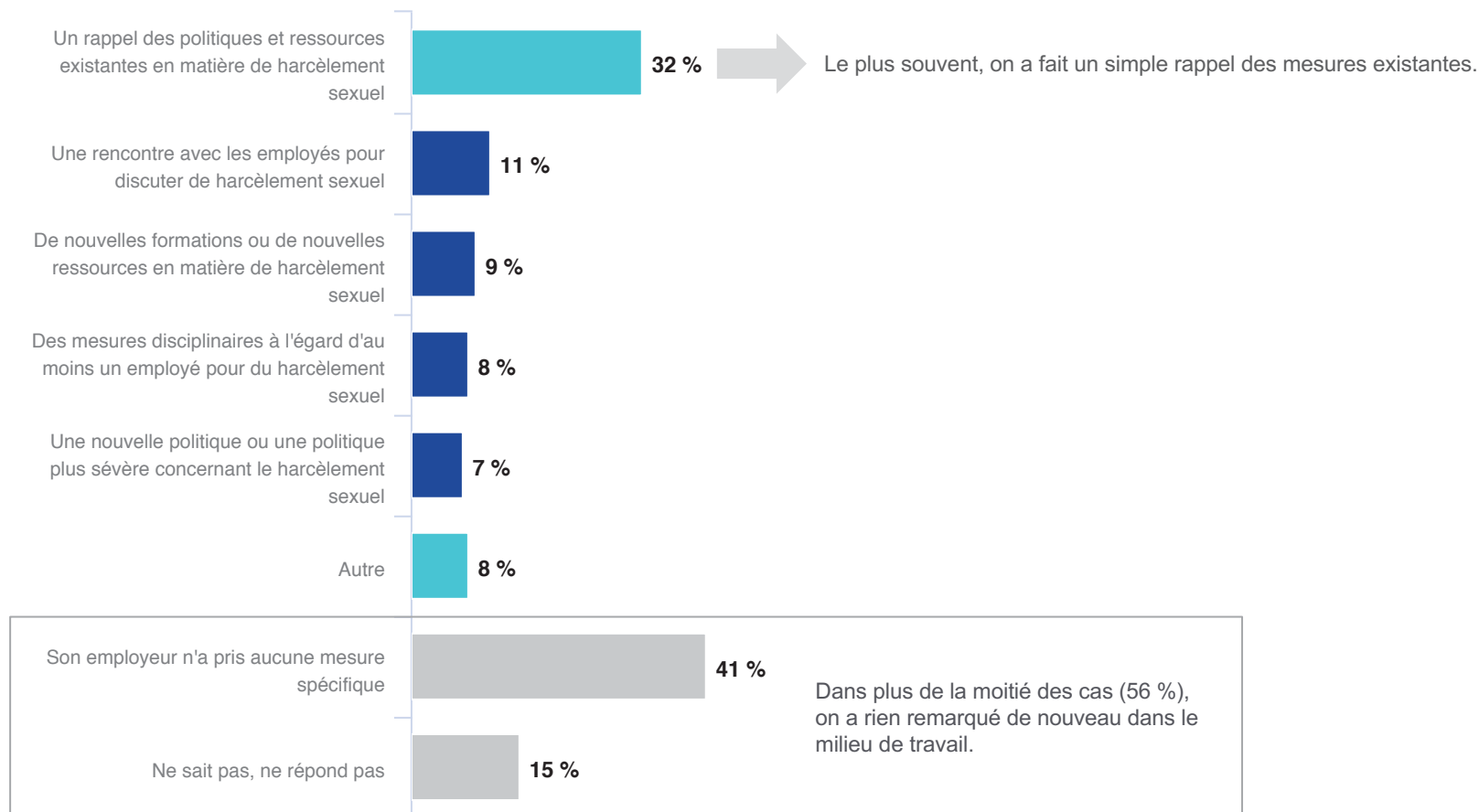
- L'impact du mouvement #moiaussi sur le milieu de travail **est présent, mais relativement modeste**.
- Globalement, **1 travailleur sur 10 et 1 travailleuse sur 30 affirment hors de tout doute avoir réduit les contacts avec les collègues, employés ou supérieurs**. *Réf. partie 1.*
- Si la majorité des travailleurs croient qu'il n'est ni plus facile ni plus difficile de savoir **comment réagir avec les personnes du sexe opposé en milieu de travail**, une proportion non négligeable pense que c'est compliqué (28 %), et parmi eux, les hommes plus que les femmes (H : 35 %; F : 21 %). *Réf. page 5.*
- Les **initiatives des employeurs** pour composer avec le harcèlement sexuel en milieu de travail ont été **modestes, sinon discrètes** : plus de la moitié des travailleurs interrogés n'ont rien remarqué de nouveau. Lorsque des actions ont été mises en place au cours de la dernière année, on a le plus souvent fait un **rappel des mesures existantes**. *Réf. page 4.*
- À long terme, les Québécois anticipent **un impact positif modéré du mouvement #moiaussi** sur les relations entre les hommes et les femmes. Ici, les femmes sont plus optimistes que les hommes. *Réf. page 6.*

## MESURES MISES EN PLACE EN MILIEU DE TRAVAIL

QC1. Au cours de la dernière année, quelle(s) mesure(s) votre employeur a-t-il prise(s) pour composer avec le harcèlement sexuel en milieu de travail ou pour le prévenir?

Base : travailleurs, n : 613

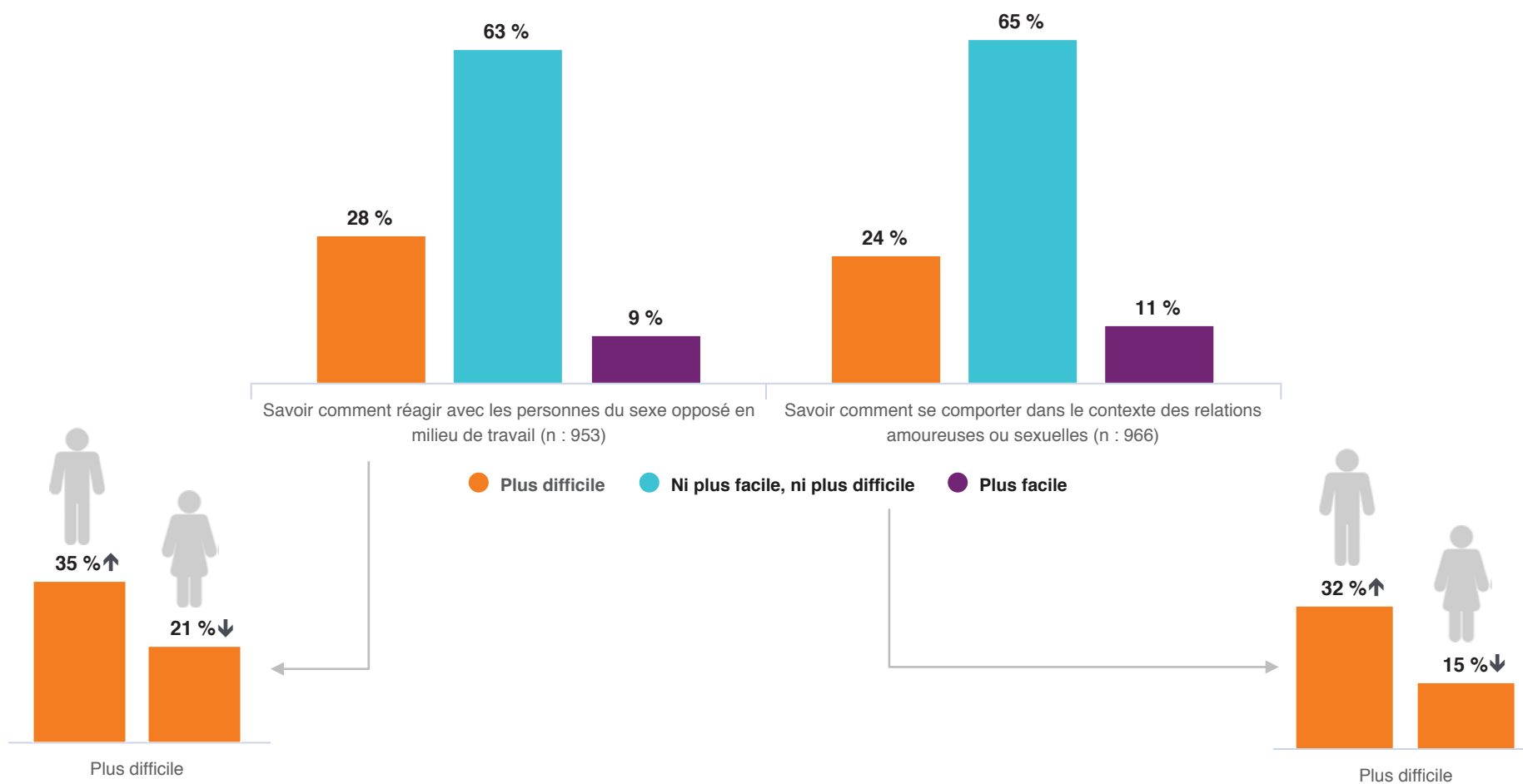
PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES



# PLUS FACILE OU PLUS DIFFICILE DE « SAVOIR AGIR »

## QC5. Diriez-vous qu'il est maintenant plus facile ou plus difficile de...

Base : tous, excluant la non-réponse



# IMPACT À LONG TERME

QC6. À long terme, quel effet aura le mouvement #moiaussi sur les relations entre les hommes et les femmes à votre avis?

Base : tous, excluant la non-réponse; n : 939

